

CHECKLISTE FÜR DEN AUFHEBUNGSVERTRAG

In einem Aufhebungsvertrag sollten diese wichtigen Punkte geregelt sein:

- » genauer Zeitpunkt, zu dem das Arbeitsverhältnis endet
- » Resturlaub
- » bezahlte Freistellung
- » eventuell ausstehende Zahlungen (Weihnachtsgeld, Prämien..)
- » Abfindungsvereinbarung
- » Angabe eines wichtigen Grundes (zur Vermeidung einer Sperrzeit beim Arbeitslosengeld)
- » eventuelle Rückgabetermine (Dienstwagen, Firmenhandy etc.)
- » Arbeitszeugnis (Inhalt und Note als Anlage)

Weitere Informationen
finden Sie auf den
Themenseiten von CHECK24.

**Hier geht's zur
Arbeitsrecht-Sektion »**