

Datenschutzerklärung

1 Allgemeines

CHECK24 Services Personal GmbH in 80251 München (nachfolgend „CHECK24 Services Personal“ genannt) fungiert u.a. als zentraler interner Dienstleister für sämtliche verbundene Unternehmen innerhalb der CHECK24 Gruppe im Bereich des Recruitings. In diesem Zusammenhang betreibt sie auch das CHECK24 Jobportal und fungiert somit auch als zentraler Ansprechpartner sowohl für externe wie auch interne Bewerber als auch für sämtliche verbundene Unternehmen innerhalb der CHECK24 Gruppe. Darüber hinaus erbringt die CHECK24 Services Personal weitere interne Dienstleistungen gegenüber den verbundenen Unternehmen innerhalb der CHECK24 Gruppe.

2 Wer ist Verantwortlicher?

CHECK24 Services Personal GmbH
Erika-Mann-Str. 62-66
80636 München

Tel.: 089 - 200 047 5949
Fax: 089 - 200 047 1011
E-Mail: career@check24.de

Sitz der Gesellschaft: München
HRB 245 921 / Amtsgericht München
Ust. IdNr.: DE330 020 439

Geschäftsführer:
Sven Breipohl, Benjamin von Hoyer

Hinweis: Nachfolgend wird der Verantwortliche „CHECK24 Services Personal“ genannt.

3 Welche Ihrer Daten verarbeiten wir?

1 Allgemein

Wir möchten klarstellen, dass wir zu keiner Zeit personenbezogene Daten von Dritten bezüglich Ihrer Person kaufen. Sämtliche Daten, die wir zu Ihrer Person haben, wurden im Rahmen Ihrer Bewerbung freiwillig bei uns eingegeben und/oder werden im Rahmen eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses erhoben und verarbeitet.

2 Kategorie von Daten

(a) Besuch der Webseite

Beim Aufruf unserer Websites erheben wir die nachfolgenden Daten, die systembedingt bei der Nutzung des Internets anfallen und für uns technisch notwendig sind, um Ihnen unsere Websites anzeigen zu können. Nur so können wir die Stabilität und Sicherheit und mithin den einwandfreien Betrieb unserer Webseite gewährleisten.

- IP-Adresse des Nutzers
- Datum und Uhrzeit der Anfrage
- Inhalt der Anforderung (konkrete Seite)
- Zugriffsstatus/HTTP-Statuscode

- jeweils übertragene Datenmenge
- Website, von der die Anforderung kommt
- Betriebssystem des Nutzers
- Sprache und Version der Browsersoftware

Diese Daten werden für die Dauer von maximal sieben Tagen vorübergehend in den Logfiles unseres Systems gespeichert. Im Anschluss werden diese Serverlogs endgültig gelöscht. Gleichzeitig werden diese so gewonnenen Daten u.a. im Rahmen von statistischen Auswertungen hinsichtlich der Optimierung unseres Internetauftritts verwendet. Eine darüberhinausgehende Speicherung dieser Daten ist in bestimmten Ausnahmefällen möglich, falls wir beispielsweise entsprechende Fraud-Fälle, Hackingversuche etc. innerhalb dieses Zeitraums feststellen würden. Nur so können wir die Sicherheit und Stabilität des Systems gewährleisten. Eine Speicherung der Logfiles zusammen mit anderen, Sie betreffenden personenbezogenen Daten, insbesondere, wenn Sie Inhaber eines CHECK24 Kundenkontos bei der CHECK24 GmbH sind, findet zu keiner Zeit statt.

Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitungsvorgänge ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Da die Erfassung der Daten zur Anzeige der Websites und die Speicherung der Daten in Logfiles für den Betrieb unserer Websites und den Erhalt der IT-Sicherheit zwingend erforderlich ist, haben Sie insoweit keine Widerspruchsmöglichkeit.

(b) Einreichung Bewerbungsunterlagen

- Wenn Sie uns eine Bewerbung einreichen, werden wir alle Informationen und Unterlagen, die Sie uns im Rahmen dieses Prozesses und somit zur Erfüllung des Dienstleistungsvertrages freiwillig zur Verfügung stellen, speichern und verarbeiten. Folgende Kategorien von Daten können wir in diesem Zusammenhang speichern, wobei die Aufbewahrungsfrist maximal 6 Monate beträgt:

- Name, Kontaktdaten (Post- und E-Mail-Anschrift, Telefonnummer etc.), Geb.-Datum
- Möglicherweise Foto von Ihnen
- Angaben zu Ihrem schulischen und beruflichen Werdegang
- Möglicherweise Bildungszeugnisse (Schule, Ausbildung, FH- und/oder Uni-Abschlüsse etc.) und Arbeitszeugnisse
- Schriftwechsel

Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitungsvorgänge ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

4 Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

1 Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO und Art. 7 Abs. 1 DSGVO)

- Talent-Pool

Sollten wir im Rahmen der Verarbeitung Ihrer Daten auf eine Einwilligung im Sinne der DSGVO abstellen, werden wir die entsprechenden Rechtsvorschriften beachten.

2 Vertragserfüllung und vorvertraglicher Maßnahmen (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO)

- Erfüllung unserer Pflichten aus dem geschlossenen Dienstleistungsvertrag im Rahmen Ihrer Bewerbung

- 3 Berechtigtes Interesse (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO)
- Prüfung und Optimierung von Verfahren zur Kandidatenansprache/-kommunikation
 - Statistische Zwecke soweit Sie der Nutzung Ihrer Daten nicht widersprochen haben
 - Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten
 - Web-Server Logfiles
 - Verhinderung und Aufklärung von Straftaten

5 Welche Daten werden weitergegeben und warum?

1 Allgemein

Wir möchten klarstellen, dass wir zu keiner Zeit Ihre Daten weder verkaufen noch irgendwelchen Dritten Ihre Daten einfach so zur Verfügung stellen.

Wenn uns personenbezogene Daten von Ihnen vorliegen sollten, dann haben Sie uns Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung freiwillig zur Verfügung gestellt (siehe Ziffer 3).

Zur Erfüllung des zwischen Ihnen und der CHECK24 Services Personal geschlossenen Dienstleistungsvertrages im Rahmen Ihres Bewerbungsverfahrens kommt es im Umfang dieses Vertrages, und mithin zur Erfüllung dieses Vertrages, zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

Unbeschadet dieser vertragsbezogenen Übermittlung von Daten, kann es in Einzelfällen auch zu einer Weiterleitung von Daten an Dritte kommen, wenn wir ein entsprechendes berechtigtes Interesse nachweisen können (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO).

Ferner setzen wir, wie viele andere Unternehmen auch, verschiedene externe Dienstleister ein, um Ihnen unsere Dienstleistung erbringen zu können. Bevor es aber zu so einer Zusammenarbeit unsererseits mit einem Dienstleister kommt und dieser in unserem Auftrag für uns tätig wird, achten wir darauf, dass entsprechende gesetzlich angemessene vertragliche Regelungen mit diesem Dienstleister getroffen werden. Erst danach können und werden diese externen Dienstleister im Auftrag für uns tätig.

Darüber hinaus stellen wir sicher, wenn diese Übermittlung unabdingbar ist, dass

1. nur die Unternehmen Ihre Daten bekommen, die zur Abwicklung dieses Vorgangs notwendig sind (nachfolgend „Empfänger“ genannt), und
2. diese Empfänger nur die Daten von Ihnen bekommen, die unbedingt notwendig sind, um die von Ihnen gewünschte Transaktion (Kauf, Buchung, Abschluss etc.) durchführen können, und
3. immer eine strikte Zweckgebundenheit im Rahmen dieser Übermittlung an die Empfänger beachtet wird und
4. diese Zweckgebundenheit den Empfänger selbstverständlich immer mitgegeben wird. D.h. diese Empfänger dürfen die empfangenen Daten nur zu dem zuvor festgellten Zweck verarbeiten.

2 Empfänger

Informationen über einen Bewerber und/oder Informationen im Zusammenhang mit einem bestehenden Beschäftigungsverhältnis dürfen wir mit Verweis auf Art. 6 Abs. 1 DSGVO grundsätzlich nur dann verarbeiten und/oder weitergeben, wenn

- (a) Sie als Betroffener eingewilligt haben,
- (b) dies für die Erfüllung von vertraglichen Pflichten wie beispielsweise dem Dienstleistungsvertrag dient,
- (c) gesetzliche Bestimmungen dies gebieten bzw. erforderlich machen,
- (d) wir zur Erteilung einer Auskunft durch Öffentliche Stellen und Institutionen ermächtigt werden oder
- (f) die Verarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesse unsererseits erforderlich ist und hierbei die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten Ihrerseits, hinsichtlich dem Schutz Ihrer personenbezogener Daten, nicht überwiegen

Unter diesen Voraussetzungen können folgende Empfänger personenbezogener Daten erhalten:

1. Innerhalb unseres Unternehmens

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen. Auch von uns eingesetzte Dienstleister und Erfüllungsgehilfen können zu diesen Zwecken im Rahmen von Auftragsverarbeitungsverhältnissen (gemäß Art. 28 DSGVO) Daten erhalten. Dies sind Unternehmen in den Kategorien IT-Dienstleistungen, Personal-Betreuung, Personal-Abrechnung, Buchhaltung, Telekommunikation, Druckdienstleistungen, E-Mail-Dienstleistungen.

2. Innerhalb des CHECK24 Verbunds – Bewerbungsverfahren

Im Rahmen Ihrer Bewerbung leiten wir Ihre Bewerbung im ersten Schritt wunschgemäß an das Unternehmen innerhalb des CHECK24 Verbunds weiter, welches die Stelle ausgeschrieben hat, auf die Sie sich direkt beworben haben.

Sollte Ihr/Ihre Personalbetreuer/-in auf Seiten der CHECK24 Services Personal im Rahmen des Bewerbungsprozesses möglicherweise zu Ihrem Profil eine besser geeignete und/oder eine alternative Vakanz innerhalb des CHECK24 Verbunds erkennen, wird Ihr/Ihre Personalbetreuer/-in Ihre Bewerbung im Rahmen und Umfang des in dem Dienstleistungsvertrag festgehalten Umfangs (siehe hierzu Ziffer 3.3 des [Dienstleistungsvertrages](#)) an weitere Unternehmen innerhalb des CHECK24 Verbunds weiterleiten.

Auf Wunsch teilt Ihnen Ihr/Ihre Personalbetreuer/-in selbstverständlich die Unternehmen innerhalb des CHECK24 Verbunds mit, die zusätzlich Ihre Bewerbungsunterlagen erhalten haben.

3. Außerhalb unseres Unternehmens und außerhalb des CHECK24 Verbunds

Informationen über unsere Bewerber dürfen wir grundsätzlich nur weitergeben, wenn die betroffene Personengruppe dies eingewilligt hat, dies für die Erfüllung von vertraglichen Pflichten erforderlich ist, gesetzliche Bestimmungen dies gebieten, es nicht Ihren Interessen widerspricht oder wir zur Erteilung einer Auskunft durch Öffentliche Stellen und Institutionen ermächtigt werden. Unter diesen Voraussetzungen können folgende Empfänger personenbezogener Daten erhalten:

Öffentliche Stellen und Institutionen (z.B. Finanzbehörden, Strafverfolgungsbehörden, Staatsanwaltschaften, Gerichte, Sozialversicherungsträger, Ämter und Behörden etc.) bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung

4. Übermittlungen ins Ausland

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten ins Ausland findet nicht statt.

Sollte wider Erwarten zukünftig eine Übermittlung stattfinden, werden wir selbstverständlich die Vorschriften, die in Art. 44ff DSGVO festgehalten sind, und insbesondere die notwendigen Garantien, die u.a. in Art. 46 DSGVO festgehalten sind, uneingeschränkt berücksichtigen.

6 Welche Daten erhalten wir?

Wir möchten klarstellen, so wie wir zu keiner Zeit Ihre Daten weder verkaufen noch verschenken noch irgendwelchen Dritten Ihre Daten einfach so zur Verfügung stellen, dass wir gleichfalls weder jetzt noch in Zukunft Ihre personenbezogenen Daten von Dritten kaufen werden.

Sollten Sie im Rahmen Ihres Bewerbungsverfahrens die Übermittlung Ihrer Profildaten bei Xing und/oder LinkedIn nutzen, werden wir diese dort von Ihnen aktiv freigegebenen Daten temporär zur Vorbefüllung des Bewerbungsformulars erhalten, wenn Sie bei den zuvor genannten Firmen aktiv und ausdrücklich die Übermittlung dieser Daten an uns zustimmen. Näheres hierzu siehe Ziffer 9.

Auch können wir nicht ausschließen, dass wir seitens verschiedener Headhunter, die Sie eigenständig beauftragt haben, Ihr Profil in anonymisierter Form zur Verfügung gestellt bekommen bzw. in der Vergangenheit bekommen haben. Zu keiner Zeit ist es uns möglich, die so seitens Ihres Headhunters erhaltenen Daten konkret Ihrer Person zuzuordnen. Die Anonymisierung dieser Daten obliegt allein dem vom Ihnen beauftragten Headhunter. Daher möchten wir Sie bitten, dass Sie sich direkt an den von Ihnen beauftragten Headhunter wenden und die Weitergabe Ihrer Daten hinterfragen. Wir können Ihnen in diesem Zusammenhang, insbesondere im Rahmen einer Datenauskunft, nicht weiterhelfen, da wir aus diesen Daten keine bestimmbar Person erstellen können.

7 Wie lange speichern wir Ihre Daten?

1 Allgemein

Generell speichern wir Ihre Daten nur so lange, wie es unbedingt notwendig ist. Hierzu haben wir verschiedene Lösungsfristen festgelegt, die erstens in Abhängigkeit von den von Ihnen durchgeführten Aktionen stehen und zweitens die daraus für uns resultierenden Aufbewahrungsfristen und mithin -pflichten berücksichtigen. In Folge dessen kann es dazu kommen, dass wir Ihre Daten deutlich länger aufbewahren müssen als wir es selbst möchten und selbst dann, wenn Sie aktiv eine Löschung Ihrer Daten wünschen.

2 Standard

Im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses werden wir die Daten bis zu 6 Monate nach Absendung der Absage unsererseits oder 6 Monate nach Zurückziehen Ihrer Bewerbung speichern. Diese Frist ergibt es sich aus Art.17 Abs. 3 e DSGVO.

Sollten Sie in die Aufnahme in unseren Talentpool eingewilligt haben (s. 4.1), werden Ihre persönlichen Daten werden gemäß geltender Datenschutzbestimmungen für zukünftige Positionen bei CHECK24 je nach individuell abgestimmter Kontaktaufnahme, ansonsten für 36 Monate ab dem Datum Ihrer Zustimmung gespeichert und verarbeitet. Im Falle einer Absage ist die Speicherfrist aufgrund weiterer möglicher Stellenangebote in der Zukunft unbetroffen.

Diese Frist ergibt sich aus Art. 5 Abs. 1 e DSGVO. Selbstverständlich steht es Ihnen frei, Ihrer Einwilligung in die Speicherung oder der Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten jederzeit zu widersprechen (s. 8.5).

3 Gesetzliche Verjährungsfristen

3 Jahre beginnend mit dem Ablauf des Kalenderjahres, in dem das Geschäftsjahr endet, in dem der Anspruch bestand.

4 Gesetzliche Aufbewahrungspflichten

In Abhängigkeit davon, welche Aktionen Sie bei uns durchgeführt, können sich verschiedene gesetzliche Aufbewahrungspflichten für uns ergeben. Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen in der Regel zwei Jahre.

8 Welche Datenschutz- und Widerspruchsrechte haben Sie?

Im Folgenden möchten wir Ihnen Ihre Datenschutzrechte kurz erläutern.

Sehr gerne gewähren wir Ihnen die Ihnen zustehenden Datenschutzrechte; hierzu ist Ihre aktive „Mithilfe“ unabdingbar. Um Ihrem Wunsch in Ihrem Sinne entsprechen zu können, benötigen wir von Ihnen

1. eine möglichst genaue Information/Aussage, was genau Sie wünschen. Je präziser Sie uns dies schildern, umso besser können wir Ihrem Anliegen gerecht werden. und
2. möglichst genaue Angaben zu Ihrer Person, die mindestens folgendes umfassen sollte
 - Vor- und Nachname
 - Aktuelle Postanschrift (falls Sie vor kurzem umgezogen sind, auch Ihre alte Anschrift)
 - E-Mail-Adresse
 - Geburtsdatum

Diese Angaben werden unsererseits ausschließlich dazu benötigt, um Sie in unseren Datenbeständen möglichst eindeutig identifizieren zu können und Ihrem Wunsch, falls möglich und rechtlich zulässig, vollumfänglich entsprechen zu können.

Weitere Informationen [[Hinweis: zum Aufklappen](#)]

Selbstverständlich steht es Ihnen frei, diese Angaben uns nicht zur Verfügung stellen zu wollen. Bitte haben Sie in diesem Fall, falls eine Identifizierung unsererseits nicht oder nicht eindeutig und mithin zweifelsfrei möglich ist, Verständnis dafür, dass wir möglicherweise Ihrem Wunsch nicht oder nicht vollumfänglich entsprechen können.

1 Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)

Wünschen Sie eine Datenauskunft von der CHECK24 Services Personal, senden Sie uns bitte eine E-Mail an career@check24.de unter Nennung der folgenden Angaben zu Ihrer Person:

- Vor- und Nachname geb. Geburtsname, falls Sie vor kurzem geheiratet haben sollten
- Aktuelle Postanschrift (falls Sie vor kurzem umgezogen sind, auch Ihre alte Anschrift)
- E-Mail-Adresse
- Geburtsdatum
- Optional weitere Angaben zu Ihrer Person, um Sie gezielter einzuordnen

Selbstverständlich steht es Ihnen frei, sich auch per Post und/oder Fax an uns zu wenden. Die notwendigen Angaben finden Sie in der Ziffer 11.

2 Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)

Sollten Ihre bei uns gespeicherten Daten unrichtig und/oder unvollständig sein, haben Sie das Recht, diese korrigieren und/oder ergänzen zu lassen.

3 Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO)

Es steht Ihnen frei, die Löschung Ihrer Daten von uns zu verlangen.

Bereits heute löschen wir selbstständig automatisch nach Ablauf bestimmter Fristen Ihre Daten auf Grundlage Art. 17 Abs. 1 und Abs. 3 DSGVO bzw. § 35 Abs. 2 und Abs. 3 BDSG – und das unbeschadet von einem möglichen aktiven Löschungswunsch Ihrerseits.

[Weitere Informationen \[Hinweis: zum Aufklappen\]](#)

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass es, je nachdem welche Aktionen Sie möglicherweise in der Vergangenheit bei uns durchgeführten haben, in Folge dessen im Zeitablauf bei uns zu unterschiedlichen Rechten und Pflichten hinsichtlich der Aufbewahrung Ihrer Daten kommt.

Bewerbungsverfahren

Sollten Sie in der Vergangenheit ein Bewerbungsverfahren durchlaufen haben, so sind wir gesetzlich verpflichtet, diese Unterlagen bis zu 6 Monate nach Absage oder Zurückziehung der Bewerbung aufzubewahren.

Nach Ablauf dieser Fristen werden die entsprechenden Daten selbstverständlich gemäß Art. 17 Abs. 1 lit. a DSGVO final gelöscht.

Hinweis

Möchten Sie von Ihrem Recht auf Löschung Gebrauch machen und erwähnen nicht ausdrücklich, dass Sie eine Löschung Ihrer Daten bei allen Unternehmen innerhalb des CHECK24 Verbunds wünschen, werden wir als CHECK24 Services Personal Ihrer Daten ausschließlich bei uns löschen.

Möchten Sie hingegen eine Löschung sämtlicher Ihrer Daten bei allen Unternehmen innerhalb des CHECK24 Verbunds erreichen, so können Sie uns dies gerne mitteilen. Wir leiten dann Ihren Wunsch entsprechend weiter.

4 Recht auf Widerspruch (Art. 21 DSGVO)

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen, sofern die Verarbeitung auf Grundlage des berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 Buchstaben f DSGVO) erfolgt; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling.

Den Empfänger des Widerspruchs können Sie in der Ziffer 11 finden.

[Weitere Informationen \[Hinweis: zum Aufklappen\]](#)

Üben Sie diesen Widerspruch aus, werden wir mit Wirkung für die Zukunft die Verarbeitung der betreffenden personenbezogenen Daten nicht mehr durchführen. Sollten wir hingegen zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen können, die Ihren Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung der Geltendmachung,

Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen unsererseits dient, so müssen wir in diesem Fall Ihren Wunsch zurückweisen.

5 Recht auf Widerruf von Einwilligungen (Artikel 7 Abs. 3 DSGVO)

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie uns gegenüber jederzeit widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der DSGVO, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind.

[Weitere Informationen \[Hinweis: zum Aufklappen\]](#)

Bitte beachten Sie, dass ein Widerruf sich immer auf eine vorher erteilte Einwilligung bezieht und ausschließlich im Hinblick auf die Zukunft wirkt und niemals auf die Vergangenheit. D.h. der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitungen, die vor dem Aussprechen dieses Widerrufs erfolgten.

6 Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO)

Sie haben selbstverständlich das Recht, sich zu jeder Zeit an die für unser Unternehmen zuständige Landesaufsichtsbehörde zu wenden.

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht
Postfach 606
91511 Ansbach
E-Mail: poststelle@lda.bayern.de
<https://www.lda.bayern.de>

[Weitere Informationen \[Hinweis: zum Aufklappen\]](#)

Alternativ finden Sie auch hier die zugehörigen Aufsichtsbehörden genannt:
https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html
und dort den Abschnitt „Aufsichtsbehörden für den nichtöffentlichen Bereich“ und das Bundesland Bayern auswählen

7 Weitere Datenschutzrechte

Unbeschadet der zuvor genannten Rechte haben Sie darüber hinaus selbstverständlich auch das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO) und das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO).

9 Eingebundene Dienste von Dritten

1 Xing

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses bieten wir Ihnen optional auf unserem CHECK24 Jobportal die Möglichkeit an, dass Sie sich mit Ihrem XING-Profil, welches von der XING AG, Dammtorstraße 30 in 20354 Hamburg (nachfolgend „XING“ genannt) angeboten und betrieben wird, bei uns einloggen können und so bereits verschiedene Daten vorausgefüllt in unserem Bewerbungsformular durch Ihre Angaben in Ihrem XING-Profil vorfinden können. Für die Nutzung dieses Dienstes von XING gelten ausschließlich die Datenschutzbestimmungen der XING AG, die Sie hier abrufen können: <https://www.xing.com/privacy>

[Weitere Informationen \[Hinweis: zum Aufklappen\]](#)

Wichtig für Sie ist, dass ausschließlich Sie diesen erlaubten Zugriff auf Ihr XING-Profil initiieren können und Ihre Daten aus dem selbigen Profil erst nach Ihrer aktiven Zustimmung gegenüber XING an die CHECK24 Services Personal übermittelt werden. CHECK24 Services Personal wird möglicherweise über die von XING zur Verfügung gestellte Schnittstelle mehr Daten von Ihnen erhalten als wir in unseren Bewerbungsformularen darstellen und anzeigen können. Weiter haben wir als CHECK24 Services Personal auf den Umfang der von XING per Schnittstelle übermittelten Daten keinen Einfluss. Dieses liegt ausschließlich im Verantwortungsbereich von XING und kann lt. XING durch Sie als Kunde durch gewisse Einstellungen in Ihrem XING-Account aktiv beeinflusst werden. Wie und wo dieses genau eingestellt werden kann und wie diese Einstellungen wiederum Einfluss auf die mögliche Übermittlung von Daten und Informationen aus Ihrem XING-Profil haben, können wir trotz intensiver Recherchen nach gutem Wissen und Gewissen nicht erläutern und müssen hierzu auf den Kundenservice von XING verweisen. Wie Sie den Kundenservice von XING erreichen können, können Sie u.a. hier nachlesen:
<https://www.xing.com/app/help?op=helpcenter>

Nach erteilter Erlaubnis Ihrerseits werden wir aus Ihrem XING-Profil über die XING-Schnittstelle möglicherweise Informationen zu folgenden konkreten Angaben und möglichen Kategorien/Gruppen von Daten erhalten:

Sicher:

- Name, Vorname, Geschlecht, Geburtsdatum, verifizierte E-Mail-Anschrift
- Ihre private Anschrift mit Straße und ggf. Hausnummer, Stadt, Postleitzahl, Bundesland, Land, Telefon, Mobilnummer

Optional – sofern ausgefüllt und von Ihnen im XING-Profil freigegeben:

- Beruflicher Steckbrief mit u.a. aktueller Tätigkeit, Ihrem beruflichen Status und Ihrem möglichen akademischen Abschluss
- Foto
- Historische Berufserfahrungen mit Angaben zur Position, Tätigkeit, Karrierestufe etc. inkl. dem Namen des Unternehmens und dem Zeitraum
- Ihre Topfähigkeiten und Ihre Angaben, was Sie suchen
- Ihre Ausbildungen, Ihre Qualifikationen etc.
- Weitere Angaben, die Ihrem Profil bei XING betreffen wie Mitgliedsstatus, Mitglied seit, Anzahl der Profilbesuche etc.

Verbot:

- Name und Anschrift Ihres aktuellen Arbeitgebers
- Informationen zu Ihrer aktuellen Tätigkeit bei Ihrem aktuellen Arbeitgeber

Wir haben die oben angeführten Informationen nach intensiver Recherche nach besten Wissen und Gewissen zusammengestellt. Weiter möchten wir darauf hinweisen, dass XING diese Informationen jeder Zeit ohne Ankündigung ändern kann. Daher können wir keine verbindliche Aussage zur Vollständigkeit und Korrektheit im Zusammenhang mit der Beschreibung der möglicherweise zu erhaltenen Daten über die XING-Schnittstelle abgeben und müssen daher auf die ausschließlich in englischer Sprache zur Verfügung gestellten Dokumentationen hinsichtlich der XING-Schnittstelle verweisen. Was wir Ihnen auf jeden Fall zusichern können, ist, dass die CHECK24 Services Personal, selbst wenn wir mehr Daten von XING erhalten sollten als wir in unseren Bewerbungsformularen darstellen können, ausschließlich die Daten dauerhaft im Rahmen des Bewerbungsprozesses von Ihnen speichern werden, die Sie aktiv in den jeweiligen Bewerbungsformularen einsehen können

und so auch absenden. D.h. selbst wenn wir möglicherweise über die genannte Schnittstelle von XING weitere Informationen Ihrer Person betreffend erhalten sollten, werden wir diese darüberhinausgehenden Daten von Ihnen aus Ihrem XING-Profil nicht dauerhaft speichern und verwenden.

Weitere Informationen in englischer Sprache zu der von CHECK24 Services Personal verwendeten XING-Schnittstelle finden Sie hier:

<https://dev.xing.com/docs/get/users/:id> und
https://dev.xing.com/docs/user_profile

2 LinkedIn

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses bieten wir Ihnen optional auf unserem CHECK24 Jobportal die Möglichkeit an, dass Sie sich mit Ihrem LinkedIn-Profil, welches von der LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Irland (nachfolgend „LinkedIn“ genannt) angeboten und betrieben wird, bei uns einloggen können und so bereits verschiedene Daten vorausgefüllt in unserem Bewerbungsformular durch Ihre Angaben in Ihrem LinkedIn-Profil vorfinden können. Für die Nutzung dieses Dienstes von LinkedIn gelten ausschließlich die Datenschutzbestimmungen von LinkedIn, die Sie hier abrufen können:

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Weitere Informationen [Hinweis: zum Aufklappen]

Wichtig für Sie ist, dass ausschließlich Sie diesen erlaubten Zugriff auf Ihr LinkedIn-Profil initiieren können und Ihre Daten aus dem selbigen Profil erst nach Ihrer aktiven Zustimmung gegenüber LinkedIn an die CHECK24 Services Personal übermittelt werden. CHECK24 Services Personal wird möglicherweise über die von LinkedIn zur Verfügung gestellte Schnittstelle mehr Daten von Ihnen erhalten als wir in unseren Bewerbungsformularen darstellen und anzeigen können. Weiter haben wir als CHECK24 Services Personal auf den Umfang der von LinkedIn per Schnittstelle übermittelten Daten keinen Einfluss. Dieses liegt ausschließlich im Verantwortungsbereich von LinkedIn und kann lt. LinkedIn durch Sie als Kunde durch gewisse Einstellungen in Ihrem LinkedIn-Account aktiv beeinflusst werden. Wie und wo dieses genau eingestellt werden kann und wie diese Einstellungen wiederum Einfluss auf die mögliche Übermittlung von Daten und Informationen aus Ihrem LinkedIn-Profil haben, können wir trotz intensiver Recherchen nach gutem Wissen und Gewissen nicht erläutern und müssen hierzu auf den Kundenservice von LinkedIn verweisen. Wie Sie den Kundenservice von LinkedIn erreichen können, können Sie u.a. hier nachlesen: <https://www.linkedin.com/help/linkedin>

Nach erteilter Erlaubnis Ihrerseits werden wir aus Ihrem LinkedIn-Profil über die LinkedIn-Schnittstelle möglicherweise Informationen zu folgenden konkreten Angaben und möglichen Kategorien/Gruppen von Daten erhalten:

Sicher:

- Name, Vorname, Geschlecht, Geburtsdatum, verifizierte E-Mail-Anschrift
- Ihre private Anschrift mit Straße und ggf. Hausnummer, Stadt, Postleitzahl, Bundesland, Land, Telefon, Mobilnummer

Optional – sofern ausgefüllt und von Ihnen im LinkedIn-Profil freigegeben:

- Beruflicher Steckbrief mit u.a. aktueller Tätigkeit, Ihrem beruflichen Status und Ihrem möglichen akademischen Abschluss
- Foto
- Historische Berufserfahrungen mit Angaben zur Position, Tätigkeit, Karrierestufe etc. inkl. dem Namen des Unternehmens und dem Zeitraum
- Ihre Topfähigkeiten und Ihre Angaben, was Sie suchen
- Ihre Ausbildungen, Ihre Qualifikationen etc.

- Weitere Angaben, die Ihrem Profil bei LinkedIn betreffen wie Mitgliedsstatus, Mitglied seit, Anzahl der Profilbesuche etc.

Verbot:

- Name und Anschrift Ihres aktuellen Arbeitgebers
- Informationen zu Ihrer aktuellen Tätigkeit bei Ihrem aktuellen Arbeitgeber

Wir haben die oben angeführten Informationen nach intensiver Recherche nach bestem Wissen und Gewissen zusammengestellt. Weiter möchten wir darauf hinweisen, dass LinkedIn diese Informationen jeder Zeit ohne Ankündigung ändern kann. Daher können wir keine verbindliche Aussage zur Vollständigkeit und Korrektheit im Zusammenhang mit der Beschreibung der möglicherweise zu erhaltenen Daten über die LinkedIn -Schnittstelle abgeben und müssen daher auf die ausschließlich in englischer Sprache zur Verfügung gestellten Dokumentationen hinsichtlich der LinkedIn -Schnittstelle verweisen. Was wir Ihnen auf jeden Fall zusichern können, ist, dass die CHECK24 Services Personal, selbst wenn wir mehr Daten von LinkedIn erhalten sollten als wir in unseren Bewerbungsformularen darstellen können, ausschließlich die Daten dauerhaft im Rahmen des Bewerbungsprozesses von Ihnen speichern werden, die Sie aktiv in den jeweiligen Bewerbungsformularen einsehen können und so auch absenden. D.h. selbst wenn wir möglicherweise über die genannte Schnittstelle von LinkedIn weitere Informationen Ihrer Person betreffend erhalten sollten, werden wir diese darüberhinausgehenden Daten von Ihnen aus Ihrem LinkedIn -Profil nicht dauerhaft speichern und verwenden.

10 Hinweise zu Cookies, dem Einsatz von Tracking-Technologien und Social-Media Plugins

1 Hinweise zu Cookies und ähnlichen Technologien

Im Rahmen der ständigen Verbesserung des Angebotes für unsere Benutzer können ggf. weitere Trackingtechnologien von Drittanbietern und uns eingesetzt werden, welche anonymisierte und temporäre „Session-Cookies“ als auch „Persistente Cookies“ verwenden. Cookies sind meistens kleine Textdateien, die ein Webserver bei einem Aufruf einer Webseite auf Ihr Gerät überträgt. „Session Cookies“ (temporäre Cookies) werden nicht dauerhaft auf dem jeweiligen Gerät, mit Sie unsere Webseite besuchen, gespeichert und verschwinden mit dem Schließen des Browsers. Diese Cookies können u.a. Informationen über den von Ihnen verwendeten Browser, die Bildschirmauflösung, das verwendete Betriebssystem aber auch andere individuelle Informationen enthalten. Daher können diese Cookies auch dazu genutzt werden, um Ihnen das Navigieren auf unserer Webseite zu erleichtern und/oder um die korrekte Darstellung auf der jeweiligen Webseite zu gewährleisten.

„Persistente Cookies“ oder auch „permanente Cookies“ hingegen speichern anonyme Informationen auf dem jeweiligen Gerät und stehen auch nach dem Schließen des Browser weiterhin zur Verfügung. Jedes dieser Cookie ist mit einem entsprechenden „Verfalls“- /Gültigkeitsdatum versehen, zu dem dann dieses Cookie automatisch gelöscht wird. Der Zweck des Einsatzes dieser Cookies besteht u.a. darin, anonyme Statistiken über die Nutzung unserer Internet Präsenzen zu erstellen. Die Statistiken können u.a. dazu dienen, zu erkennen, an welchen Stellen wir unsere Web-Seiten noch optimieren müssen, damit sie für Sie einfacher nutzbar werden.

Es erfolgt keine Einzelprofilbildung über Ihr Nutzungsverhalten. Selbstverständlich können Sie unsere Webseite auch ohne Cookies nutzen, indem Sie dies in Ihrem jeweiligen Browser unterbinden. Wie Sie die jeweiligen Einstellungen zum Deaktivieren der Cookies vorzunehmen

haben, lesen Sie bitte in den jeweiligen Hilfen zu Ihrem Browser nach. Bitte beachten Sie, dass durch die Deaktivierung der Cookies es ggf. zu Darstellungs- und Navigationsproblemen kommen kann.

2 Trackingtechnologien

1 Matomo

Unsere Website verwendet Matomo (vormals Piwik), dabei handelt es sich um einen sogenannten Webanalysedienst. Matomo verwendet sog. „Cookies“, das sind Textdateien, die auf Ihrem Computer gespeichert werden und die unsererseits eine Analyse der Benutzung der Webseite ermöglichen. Zu diesem Zweck werden die durch den Cookie erzeugten Nutzungsinformationen (einschließlich Ihrer gekürzten IP-Adresse) an einen Server übertragen und zu Optimierungszwecken gespeichert. Ihre IP-Adresse wird bei diesem Vorgang umgehend anonymisiert, so dass Sie als Nutzer anonym bleiben. Sie können die Verwendung der Cookies durch eine entsprechende Einstellung Ihrer Browser Software verhindern, es kann jedoch sein, dass Sie in diesem Fall gegebenenfalls nicht sämtliche Funktionen dieser Website voll umfänglich nutzen können.

Klicken Sie hier um der Speicherung und Auswertung Ihrer Daten zu widersprechen.

<https://wa.versicherungen.check24.de/index.php?module=CoreAdminHome&action=optOut&language=de>

2 Google Analytics 360

Diese Website benutzt Google Analytics 360, einen Webanalysedienst der Google Inc. („Google“). Google Analytics 360 verwendet sog. „Cookies“, Textdateien, die auf Ihrem Computer gespeichert werden und die eine Analyse der Benutzung der Website durch Sie ermöglichen. Die durch das Cookie erzeugten Informationen über Ihre Benutzung dieser Website werden in der Regel an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert. Aufgrund der Aktivierung der IP-Anonymisierung auf dieser Website, wird Ihre IP-Adresse von Google jedoch innerhalb von Mitgliedstaaten der Europäischen Union oder in anderen Vertragsstaaten des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum zuvor gekürzt. Nur in Ausnahmefällen wird die volle IP-Adresse an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gekürzt. Im Auftrag des Betreibers dieser Website wird Google diese Informationen benutzen, um Ihre Nutzung der Website auszuwerten, um Reports über die Websiteaktivitäten zusammenzustellen und um weitere mit der Websitenutzung und der Internetnutzung verbundene Dienstleistungen gegenüber dem Websitebetreiber zu erbringen. Die im Rahmen von Google Analytics 360 von Ihrem Browser übermittelte IP-Adresse wird nicht mit anderen Daten von Google zusammengeführt. Sie können die Speicherung der Cookies durch eine entsprechende Einstellung Ihrer Browser-Software verhindern; wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass Sie in diesem Fall gegebenenfalls nicht sämtliche Funktionen dieser Website vollumfänglich werden nutzen können. Sie können darüber hinaus die Erfassung der durch das Cookie erzeugten und auf Ihre Nutzung der Website bezogenen Daten (inkl. Ihrer IP-Adresse) an Google sowie die Verarbeitung dieser Daten durch Google verhindern, indem Sie das unter dem folgenden Link (<https://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=de>) verfügbare Browser-Plugin herunterladen und installieren. Dieses müssen Sie für jeden verwendeten Browser auf Ihren Geräten separat durchführen.

Sie können die Erfassung durch Google Analytics 360 verhindern, indem Sie auf folgenden Link klicken. Bitte beachten Sie, dass Sie hierfür JavaScript aktiviert haben müssen. Es wird ein Opt-Out-Cookie gesetzt, das die zukünftige Erfassung Ihrer Daten beim Besuch dieser Website verhindert: [Google Analytics deaktivieren](#)

Nähere Informationen zu Nutzungsbedingungen und Datenschutz finden Sie unter <http://www.google.com/analytics/terms/de.html> bzw. unter <https://www.google.de/intl/de/policies/> . Wir weisen Sie darauf hin, dass auf dieser Website Google Analytics 360 um den Code "anonymizelp" erweitert wurde, um eine anonymisierte Erfassung von IP-Adressen (sog. IP-Masking) zu gewährleisten.

Wenn Sie mit der Speicherung und Auswertung dieser Daten aus Ihrem Besuch nicht einverstanden sind, dann können Sie der Speicherung und Nutzung nachfolgend per Mausklick jederzeit widersprechen. In diesem Fall wird in Ihrem Browser ein sog. Opt-Out-Cookie abgelegt, was zur Folge hat, dass Google keinerlei Sitzungsdaten erhebt. Achtung: Wenn Sie Ihre Cookies löschen, so hat dies zur Folge, dass auch das Opt-Out-Cookie gelöscht wird und ggf. von Ihnen erneut aktiviert werden muss.

3 Google Ads Conversion Tracking

Diese Webseite nutzt das Google Conversion Tracking, einen Analysedienst der von Google Inc. (1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA; nachfolgend „Google“ genannt) betrieben wird. Gelangen Sie über eine Google-Anzeige auf unsere Webseite, wird automatisch von Google Ads, nicht von uns, ein so genanntes „Conversion Cookie“ gesetzt. Dieses Cookie verliert automatisch nach 30 Tagen seine Gültigkeit und dient nicht Ihrer persönlichen Identifizierung. Jeder Ads-Kunde und somit auch wir erhalten von Google ein anderes, eigenes Cookie. Somit können die Cookies auch nicht über die Webseiten von verschiedenen Ads-Kunden hinweg nachverfolgt werden.

Mit dem Setzen dieses „Conversion Cookie“ können sowohl Google als auch der jeweilige Ads-Kunde und somit auch wir erkennen, dass erstens jemand auf die jeweilige Anzeige geklickt hat und somit zu einer mit einem Conversion-Tracking-Tag versehenen Seite weitergeleitet wurde und zweitens wie häufig dieser innerhalb von 30 Tage nochmals auf die jeweilige Anzeige geklickt hat. Die mit Hilfe des „Conversion Cookie“ eingeholten Informationen dienen dazu, um Conversion-Statistiken durch Google zu erstellen.

Wichtig für Sie: wir erfahren lediglich die Gesamtanzahl und Häufigkeit der Nutzer, die auf die jeweilige Anzeige geklickt haben und zu einer mit einem Conversion-Tracking-Tag versehenen Webseite weitergeleitet wurden. Wir erhalten jedoch keine Informationen, mit denen wir Sie Nutzer persönlich identifizieren könnten.

Wenn Sie nicht an dem Tracking-Verfahren teilnehmen möchten, können Sie das hierfür erforderliche Setzen eines Cookies ablehnen – etwa per Browser-Einstellung, die das automatische Setzen von Cookies generell deaktiviert. Bitte bedenken Sie, dass die vollständige Deaktivierung des Setzens von Cookies ggf. dazu führen kann, dass die Webseite nicht mehr korrekt angezeigt wird. Weiter können Sie dediziert das Setzen von Cookies für das Conversion-Tracking deaktivieren, indem Sie Ihren Browser so einstellen, dass Cookies von der Domain „www.googleadservices.com“ blockiert werden. Alternativ können Sie den Einsatz dieser von Google angebotenen Technologie abstellen bzw. unterbinden lassen, indem Sie die folgende Seite besuchen und dort nachlesen, wie diese möglich ist: www.youronlinechoices.com/de/präferenzmanagement/

Google hat sich im Rahmen seiner Selbstverpflichtung und seiner Datenschutzbestimmung zur Beachtung dieses dort beschriebenen Verfahrens erklärt. Bitte beachten Sie, dass Sie die so gesetzten Opt-out-Cookies nicht löschen dürfen, solange Sie keine Aufzeichnung von Messdaten wünschen. Haben Sie alle Ihre Cookies im Browser gelöscht, müssen Sie das jeweilige Opt-out Cookie über den oben genannten Link erneut setzen.

Weitere Informationen zu den Nutzungs- und den Datenschutzrichtlinien für dieses Produkt finden sie hier: <http://www.google.com/policies/technologies/ads/> und www.google.com/intl/de/policies/privacy/

3 Social Plugins

CHECK24 GmbH in 80251 München (nachfolgend „CHECK24 GmbH“ genannt) betreibt auf den unterschiedlichen Social Media Plattformen verschiedene Seiten, um mit Hilfe dieser Kanäle mit Kunden und Interessenten in Kontakt zu treten und Informationen zu teilen.

Wir, CHECK24 Services Personal, aber auch die CHECK24 GmbH möchten Sie darauf hinweisen, dass die jeweiligen Betreiber dieser Social Media Plattformen höchstwahrscheinlich die Nutzerdaten Ihrer Kunden/Interessenten/Besucher für unterschiedlichste eigene Zwecke, inklusive eigener Werbezwecke sowohl auf den jeweiligen eigenen Social Media Plattformen selbst, sowie auf anderen Webseiten nutzen werden. In welchem Umfang und auf welcher Grundlage dieses geschieht, können wir Ihnen leider nicht sagen. Hierzu möchten wir Sie als Nutzer der entsprechenden Plattform auf die jeweiligen Datenschutzhinweise der betreffenden Social Media Plattformen verweisen.

Darüber hinaus ist ferner davon auszugehen, dass diese Betreiber der entsprechenden Social Media Plattformen die Nutzerdaten Ihrer Kunden/Interessenten/Besucher teilweise auch außerhalb der EU verarbeiten.

Bei Fragen hinsichtlich der Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten durch die betreffenden Social Media Plattformen sowie hinsichtlich der zugehörigen Datenschutzhinweise der betreffenden Social Media Plattformen, als auch Ihre Möglichkeiten hinsichtlich des Aussprechens eines entsprechenden Widerspruchs, möchten wir Sie bitten, dass Sie sich am besten direkt an den jeweiligen Social Media Anbieter wenden.

Auf den Unterseiten von jobs.check24.de, für die die CHECK24 Services Personal verantwortlich ist, nutzen wir zum jetzigen Zeitpunkt keine Social Media Buttons.

11 Kontaktdaten, Ansprechpartner und Empfänger eines Widerspruchs

1 Allgemeine Kontaktdaten

CHECK24 Services Personal GmbH
Erika-Mann-Str. 62-66
80636 München

Tel.: 089 - 200 047 5949

Fax: 089 - 200 047 1011

E-Mail: career@check24.de

2 Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten
CHECK24 Services Personal GmbH
Datenschutzbeauftragter
Joachim Heer
80251 München
career@check24.de

3 Empfänger eines Widerspruchs
Der Widerspruch kann jederzeit formfrei unter Angabe Ihres Namens, Ihrer Adresse, Ihres Geburtsdatums und ggf. einer Vorgangsnummer bei uns erfolgen und sollte gerichtet werden an:
career@check24.de
Alternativ stellen wir Ihnen (möglicherweise) in den betreffenden E-Mails einen passenden Abmeldelink zur Verfügung, mit dem Sie Ihren Widerspruch ausüben können.